

Mottagare  
Regionstyrelsen

## Medarbetarenkät 2025

### Förslag till beslut

- Regionstyrelsen tar emot informationen.

---

### Sammanfattning

Medarbetarundersökningen ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet och är Region Gotlands psykosociala skyddsron som levereras av företaget Brilliant. I början av december presenterades resultatet på region- och förvaltningsövergripande nivå.

Resultatet presenteras med en övergripande sammanfattning i denna tjänsteskrivelse och i en PowerPoint-presentation. Föredragningen ges av tf. HR-chef Therese Koorem.

En omorganisation genomfördes vid årsskiftet som innebar att förvaltningen fått en ny avdelning Beredskap och säkerhet och detta gör i sin tur att det inte är helt lätt att jämföra resultaten med föregående år rakt av. I praktiken har räddningstjänsten samt några ytterligare tjänster tillförts förvaltningen.

### Bedömning

Resultatet i årets medarbetarundersökning visar att regionstyrelseförvaltningen utvecklas i rätt riktning i många avseenden. Många medarbetare vet vad som förväntas och hur den egna arbetsgruppen bidrar till helheten. Motivationen ligger fortsatt på en hög nivå och engagemanget har förstärkts. Svarsfrekvensen för årets undersökning ligger på 77 procent vilket är något lägre än föregående år där svarsfrekvensen var 81 procent.

Resultatet som helhet visar på följande. För att kunna jämföra med tidigare år redovisas resultat i nedanstående tabell både med och utan räddningstjänsten.

	2024	2025 (utan Räddningstjänst)	2025 (med räddningstjänst)	Kommentar
Ledarskap	73	70	67	

Engagemangsindex	78	82	80	<i>På grund av att man gjort om index något, innebär en ökning på mer än 0,9 i praktiken en ökning, annars en sänkning</i>
Organisatorisk & Social arbetsmiljö	72	70	70	Här mäts bl.a. stressnivåer. <i>På grund av att man gjort om index något, innebär en minskning på mindre än 2,6 i praktiken en ökning</i>
Teameffektivitet	70	69	69	<i>På grund av att man gjort om index något, innebär en minskning på mindre än 1,5 i praktiken en ökning</i>
eNPS	-7	-1	-7	

Fritextsvaren i undersökningen speglar stolthet för uppdraget, ett gott kollegialt stöd och möjligheter till utveckling. Samtidigt upplevs stressnivån som hög och tiden för återhämtning räcker inte alltid till. Det finns också en upplevelse av att beslut fattas utan insyn eller med ett tydligt ansvarstagande. Ledarskapet är fortsatt stabilt men det finns en önskan om mer regelbunden återkoppling, större tydlighet och bättre kommunikation.

En förändring i hanteringen av resultatet är att alla verksamheter ska arbeta genom Suntarbetslivs metod för friskfaktorer, fränsett de som uppvisar röda resultat på något index.

### **Bedömning**

Barn- och genusperspektiv – ingen påverkan  
Landsbygdsperspektiv – ingen påverkan  
Ekonomisk konsekvensanalys – inte genomfört  
Miljö och klimatperspektiv – ingen påverkan

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse regionstyrelseförvaltningen daterad 2026-01-19

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark  
Regiondirektör

Lotta Israelsson  
HR-direktör